

平成 30 年 9 月 25 日

SLS 株式会社行動計画

20～30代の女性従業員が多く在籍しており、今後の出産・育児が必要な時期までにしっかりと支援、情報提供を行うことを目的とし、結婚後も社員が仕事と子育てを両立させることができ、結婚・出産による離職を無くし、すべての社員が継続してその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 10 月 1 日～平成 31 年 9 月 30 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 30 年 10 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 30 年 11 月～ 制度内容等について社員資料作成し、社員に告知

目標 2：残業時間の削減、休暇の取得しやすい環境を作るために、業務の仕組み化を加速させる。

<対策>

- 平成 30 年 12 月～ アウトソーシングできる業務内容の洗い出し
- 平成 31 年 01 月～ アウトソーシング先の選定、アウトソーシング開始
- 平成 31 年 04 月～ 社内業務内容の見直しを勧め、無駄な箇所の検証、対策